

# **PERJANJIAN KERJA PADA SISTEM *OUTSOURCING***

## **SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

**Hanindya Dyah Prasti**

**NIM: 312015006**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

**SALATIGA**

**Desember 2018**



### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HANINDYA DYAH PRATI  
NIM : 312015006 Email : hanindya-dyah77@gmail.com  
Fakultas : HUKUM Program Studi : ILMU HUKUM  
Judul tugas akhir : PERJANJIAN KERJA PAOK SISTEM OUTSOURCING

Pembimbing : 1. Dr. DYAH HARAHM PRANANINGRUM, S.H., M.Hum.  
2. \_\_\_\_\_

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar keserjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 17 Desember 2018



(HANINDYA DYAH PRATI)



### PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HANINDYA DYAH PRISTI  
NIM : 312015006 Email : hanindya.dyah77@gmail.com  
Fakultas : HUKUM Program Studi : ILMU HUKUM  
Judul tugas akhir : PERJANTIAN KERJA PADA SISTEM OUTSOURCING

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif*\* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA  
☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* *Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.*

\*\* *Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).*

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 17 Desember 2018

HANINDYA DYAH PRISTI

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

Dr. DYAH HAPSARI PRANANINGRUM S.H., M.Hum

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PERJANJIAN KERJA PADA SISTEM *OUTSOURCING***

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

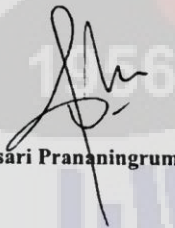
**Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya**

**Wacana**

**Hanindya Dyah Prasti**

**NIM: 312015006**

**Pembimbing**



**Dr. Dyah Hapsari Prananingrum, S.H., M.Hum.**

**Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga**

**Desember 2018**

## LEMBAR PENGUJIAN

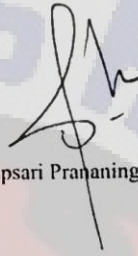
### Komisi Penguji

Penguji I



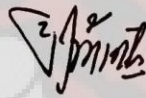
Arie Siswanto, S.H., M.Hum.

Penguji II



Dr. Dyah Hapsari Prananingrum, S.H., M.Hum.

Penguji III



Sri Harini Dwiyatmi, S.H., M.S

Diuji pada tanggal 3 Desember 2018

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Ilmu Hukum



Dr. Marihet Janpieter Hutajulu, S.H., M.Hum.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkah dan rahmatnya penyusunan skripsi dengan judul: **“Perjanjian Kerja pada Sistem *Outsourcing*”** ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini terdiri dari 4 (empat) Bab, yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Kajian Pustaka, Bab III Pembahasan, dan Bab IV Penutup.

Dalam BAB I Penulis menjelaskan mengenai latar belakang permasalahan pemilihan judul skripsi ini. Penulis menuliskan penelitian ini dikarenakan penulis merasa bahwa hubungan kerja yang timbul dari perjanjian kerja antar subyek yang terdapat dalam Sistem *Outsourcing* tidaklah sesuai dengan pengaturan Pasal 1 angka 15 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

BAB II Dalam Tinjauan Pustaka ini Penulis menjelaskan mengenai konsep penelitian dari Penulis, teori-teori hukum, serta peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan Sistem *Outsourcing*. Penulis menguraikan hal-hal yang berkaitan dengan pokok permasalahan dalam penulisan ini.

BAB III Penulis memaparkan hasil analisis Penulis yang berkaitan dengan hubungan kerja yang timbul dari perjanjian kerja dalam Sistem *Outsourcing*. BAB IV Penulis menyampaikan kesimpulan-kesimpulan, serta saran yang dapat diambil dari hasil analisis yang berkaitan dengan hubungan kerja yang timbul dari perjanjian kerja dalam Sistem *Outsourcing*.

Demikian Kata Pengantar yang berisikan sistematika penulisan skripsi, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Salatiga, Desember 2018

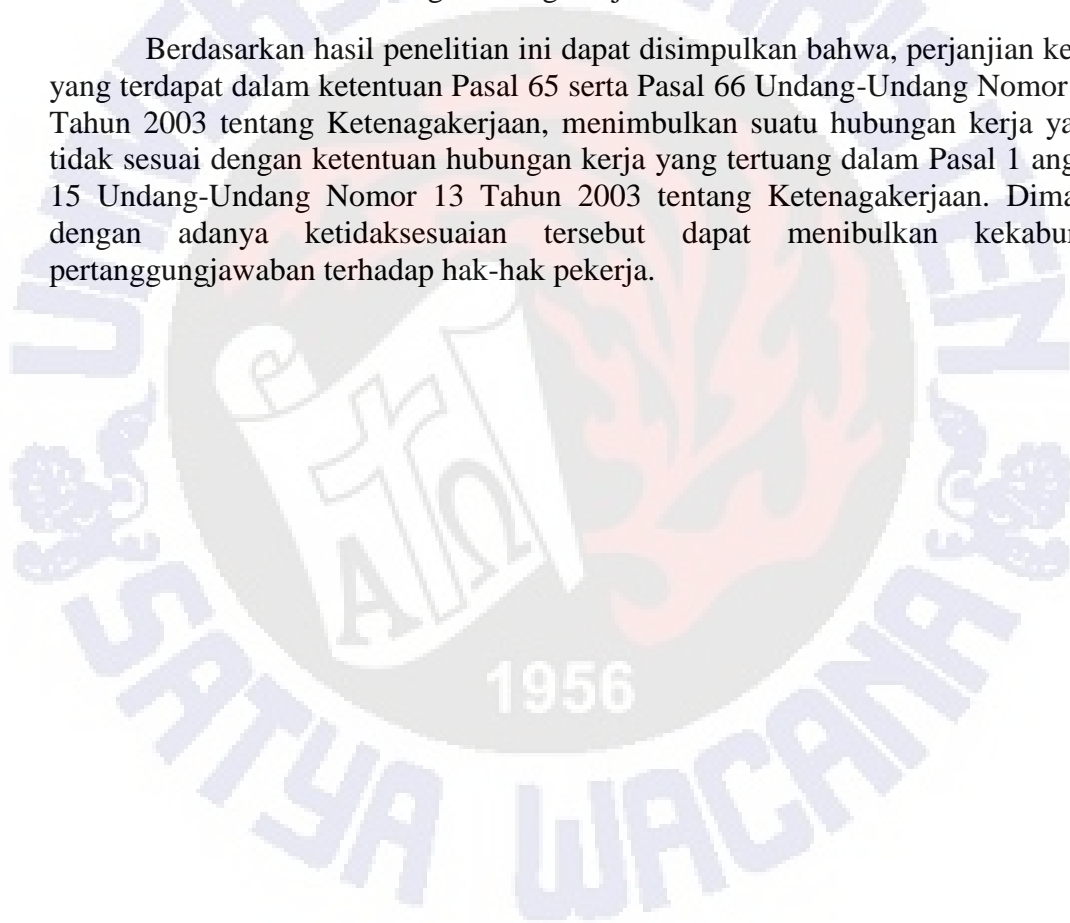
Hanindya Dyah Prasti

## ABSTRAK

**HANINDYA DYAH PRASTI, 312015006, PERJANJIAN KERJA PADA SISTEM *OUTSOURCING*. Dibawah bimbingan Dr. Dyah Hapsari Prananingrum, S.H., M.Hum.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah hubungan kerja yang terjadi setelah diadakannya perjanjian kerja pada Sistem *Outsourcing* ini bertentangan dengan konsep dasar hubungan kerja dalam Pasal 1 angka 15 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif yang didasarkan pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, perjanjian kerja yang terdapat dalam ketentuan Pasal 65 serta Pasal 66 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, menimbulkan suatu hubungan kerja yang tidak sesuai dengan ketentuan hubungan kerja yang tertuang dalam Pasal 1 angka 15 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dimana dengan adanya ketidaksesuaian tersebut dapat menimbulkan kekaburan pertanggungjawaban terhadap hak-hak pekerja.





## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGUJIAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR PERATURAN .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penulisan.....	8
D. Manfaat Penulisan.....	8
E. Metode Penulisan .....	9

## **BAB II KAJIAN PUSTAKA**



A.	Konsep Penulisan .....	16
B.	Pengaturan Ketenagakerjaan di Indonesia .....	22

### **BAB III PEMBAHASAN**

A.	Pengaturan Sistem <i>Outsourcing</i> dalam Peraturan Perundang-undangan di Indonesia.....	26
B.	Hubungan Kerja dalam Sistem <i>Outsourcing</i> .....	85

### **BAB IV PENUTUP**

A.	Kesimpulan .....	94
B.	Saran.....	95

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>96</b>
-----------------------------	-----------